

## Multirel Oy:n Eettiset Säännöt

### 1. Johdanto

Multirel Oy:n eettiset säännöt perustuvat yhtiön arvoihin ja omistajien eettisiin periaatteisiin. Nämä säännöt ohjaavat kaikkea toimintaamme ja tukevat liiketoimintamme menestystä sekä tuloksellisuutta. Ne ovat olennainen osa yrityskulttuuriamme.

### 2. Arvomme

- **Asiakaslähtöisyys:** Kuuntelemme asiakkaitamme ja etsimme heille parhaiten sopivia ratkaisuja, ymmärtäen heidän yksilölliset tarpeensa.
- **Yhteistyö:** Toimimme yhdessä kollegoidemme ja kumppaneidemme kanssa, lähestyen muutoksia positiivisesti ja kunnianhimoisesti.
- **Joustavuus:** Olemme joustavia ja ketteriä asiakkaiden ja henkilöstön suhteen koittaen täyttää kaikkien tarpeet niin yritystoiminnassa kuin henkilökohtaisessa kohtaamisessa.
- **Vastuullisuus:** Toimimme eettisesti ja vastuullisesti, kunnioittaen muita ja osallistuen yhteiskunnan elinvoimaisuuden rakentamiseen.

### 3. Toimintaamme ohjaavat periaatteet

- **Lainmukaisuus ja rehellisyys:** Noudatamme aina voimassa olevaa lainsäädäntöä ja toimimme rehellisesti sekä vastuullisesti.
- **Ammattimaisuus:** Käyttydymme ammattimaisesti ja hyvän liiketavan mukaisesti kaikissa tilanteissa.
- **Eturistiriitojen välttäminen:** Vältämme tilanteita, joissa henkilökohtaiset etumme saattavat olla ristiriidassa yhtiön etujen kanssa.
- **Luottamuksellisuus:** Käsitlemme yhtiön liiketoimintaan liittyviä tietoja aina luottamuksellisesti.
- **Valtuuksien asianmukainen käyttö:** Emme käytä meille annettuja valtuuksia väärin henkilökohtaiseen tai kolmannen osapuolen hyötyyn emmekä yhtiön vahingoksi.
- **Tasavertaisuus ja moninaisuus:** Edistämme tasavertaisuutta ja moninaisuutta, emmekä salli syrjintää sukupuolen, iän, vammaisuuden, etnisen alkuperän, uskonnon, maailmankatsomuksen, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilökohtaisen ominaisuuden perusteella.

## 4. Ihmisoikeudet ja syrjimättömyys

Multirel Oy sitoutuu kunnioittamaan ja edistämään ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan kansainvälisten sopimusten mukaisesti. Tämä tarkoittaa:

- **Syrjimättömyyttä:** Kaikkia henkilöitä kohdellaan tasa-arvoisesti riippumatta sukupuolesta, iästä, alkuperästä, uskonnosta, vammaisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista.
- **Pakko- ja lapsityövoiman kieltoa:** Emme hyväksy pakkotyötä, ihmiskauppaa tai lapsityövoiman käyttöä missään muodossa.
- **Työntekijöiden oikeuksien kunnioittamista:** Kaikilla työntekijöillämme on oikeus turvalliseen työympäristöön, oikeudenmukaiseen palkkukseen ja järjestäytymisvapauteen.
- **Eettistä hankintaketjua:** Edellytämme toimittajiltamme ja yhteistyökumppaneiltamme samojen ihmisoikeusperiaatteiden noudattamista.
- **Sitoutuminen kansainvälisiin normeihin:** Noudatamme Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta (YK:n ihmisoikeusjulistus) sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) keskeisiä sopimuksia, kuten pakkotyön (ILO 29 ja 105), järjestäytymisvapauden (ILO 87 ja 98), syrjimättömyyden (ILO 100 ja 111) sekä lapsityövoiman käytön estämisen (ILO 138 ja 182) koskevia sopimuksia.

## 5. Lahjat ja edut

Lahjojen tai muiden etujen antaminen ja vastaanottaminen on sallittua ainoastaan hyvän liiketavan mukaisissa rajoissa. Lahjojen ja etujen tulee aina olla kohtuullisia, ja niiden taloudellinen arvo sekä vastaanottajan asema on otettava huomioon. Lahjojen tai etujen pyytäminen on aina kiellettyä.

## 6. Kilpailunvapautta koskevat periaatteet

Multirel Oy toimii vapaan kilpailun periaatteiden mukaisesti. Kaikkien työntekijöiden on huomioitava voimassa olevat kilpailuoikeudelliset säännöt ja noudatettava niitä työssään. Sopimukset tai yhteistoiminta, joka estää tai rajoittaa kilpailua, on ehdottomasti kielletty. Kilpailijoiden kanssa toimiessa on varmistettava, ettei luottamuksellisia tietoja jaeta tai vastaanoteta sopimattomasti.

## 7. Ympäristövastuu

Noudatamme kestävän kehityksen periaatteita ja pyrimme minimoimaan ympäristölle aiheutuvat haittavaikutukset. Edellytämme myös kaikilta toimittajiltamme ja yhteistyökumppaneiltamme samojen periaatteiden noudattamista.

## 8. Sosiaalisen suojan taksonomian toteutuminen

Multirel Oy sitoutuu noudattamaan EU:n kestävän rahoituksen taksonomian asettamia sosiaalisen suojan vähimmäisvaatimuksia, mukaan lukien:

- **Työlainsäädännön noudattaminen:** Varmistamme, että kaikkia Multirel Oy:n työntekijöitä kohdellaan oikeudenmukaisesti ja työlainsäädännön mukaisesti.
- **Työturvallisuus ja -terveys:** Edistämme turvallista ja terveellistä työympäristöä, jossa riskit on minimoitu ja työhyvinvointi huomioitu.
- **Oikeudenmukainen palkka:** Sitoudumme maksamaan työntekijöillemme palkan, joka mahdollistaa oikeudenmukaisen toimeentulon ja elintason.
- **Oikeus ammatilliseen järjestäytymiseen:** Tuemme työntekijöidemme oikeutta perustaa ja liittyä ammattiliittoihin sekä neuvotella kollektiivisesti.
- **Vastuullinen hankintaketju:** Edellytämme toimittajiltamme ja yhteistyökumppaneiltamme samoja eettisiä ja sosiaalisia periaatteita.

## 9. Vastuulliset veroperiaatteet

Multirel Oy sitoutuu noudattamaan vastuullisia verokäytäntöjä ja toimimaan läpinäkyvästi verotukseen liittyvissä asioissa. Tämä tarkoittaa:

- **Verolakien noudattamista:** Maksamme veromme täysimääräisesti ja ajallaan kaikissa maissa, joissa toimimme.
- **Verosuunnittelun vastuullisuutta:** Emme osallistu aggressiiviseen verosuunnitteluun tai käytä rakenteita, joiden ainoana tarkoituksena on verojen välttäminen.
- **Avoimuutta ja raportointia:** Sitoudumme selkeään ja läpinäkyvään veroraportointiin, joka vastaa lainsäädännön ja sidosryhmiemme vaatimuksia.

## 10. Eettisten sääntöjen noudattaminen

Kaikkien Multirel Oy:n työntekijöiden, hallituksen jäsenten ja johdon on sitouduttava näiden eettisten sääntöjen noudattamiseen. Esimiesten vastuulla on varmistaa, että kaikki työntekijät ovat tietoisia näistä säännöistä. Mahdollisista rikkomuksista tai epäselvyyksistä on ilmoitettava välittömästi esimiehelle tai yhtiön johdolle.

Näiden eettisten sääntöjen tarkoituksena on varmistaa, että Multirel Oy toimii vastuullisesti, rehellisesti ja kestävän kehityksen periaatteita noudattaen kaikissa liiketoiminnoissaan.